

Styresak 90-2022 Retningslinjer lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Saksbehandler: Mariann M. Hunstad

Vår dato: 24.11.2022 Møtedato: 01.12.2022

1 Bakgrunn

I oppfølgingsmøte nr. 2 med eier, 24. oktober i år, ble Luftambulansetjenesten HF bedt om å styrebehandle retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Etter styrebehandling skal retningslinjene fremlegges til godkjenning i foretaksmøtet i februar alternativt april 2023.

2 Retningslinjer lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Luftambulansetjenesten HF definerer personer i stillingene styreleder, administrerende direktør, leder ved Medisinsk teknisk verksted og leder ved Flykoordineringsentralen som ledende ansatte.

Styremedlemmer som er tilsatt i helseforetak mottar ikke styregodtgjørelse.

Lederlønnspolitikken er basert på følgende retningslinjer:

- Luftambulansetjenesten HF legger til grunn en nøktern lederlønnspolitikk, samtidig som betingelsene må være konkurransedyktige totalt sett. Lønn og øvrig kompensasjon skal reflektere den enkelte medarbeiders ansvarsområde, erfaring og oppnådde resultater.
- Luftambulansetjenesten HF skal ikke være lønnsledende, men inspirerende og meningsfylte oppgaver samt kompetanseutviklende miljøer skal være viktige motivasjonsfaktorer. I tillegg til fast lønn har ledende ansatte naturallytelser i form av fri avis/tidsskrift, forsikringsordninger, telefon og bredbåndsordning.
- Pensjonsordninger for ledende ansatte er lik ordninger for øvrige ansatte i foretaket gjennom medlemskap i KLP. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G (Folketrygdens grunnbeløp), og pensjonsytelse skal ikke overstige 66 % av pensjonsgrunnlaget. Pensjonsordningen er i henhold til reglene for offentlige pensjonsordninger og inkluderer AFP ordning fra fylte 62 år.
- Normal oppsigelsestid er tre måneder. Dersom avslutning av arbeidsforholdet skjer etter ønske fra styret, eller at det på annet grunnlag er enighet mellom styret og administrerende direktør om at han skal fratre, har administrerende direktør rett på etterlønn inntil 6 måneder fra fratredelsesdato.

- Styret fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for administrerende direktør. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i helsevesenet er gjennomført. Resultat fra disse danner grunnlag for administrerende direktørs lønnsjustering.
- Administrerende direktør fastsetter lønn og øvrige godtgjørelser for øvrige ledende ansatte i henhold til rammer gitt av styret. Lønnsjustering foretas årlig etter at øvrige lønnsoppgjør i spesialisthelsetjenesten er gjennomført.

3 Anbefaling

Administrerende direktør anbefaler styret å godkjenne retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer.

Styret for Luftambulansetjenesten HF inviteres til å fatte følgende vedtak

Styret godkjenner retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, og ber administrerende direktør oversende retningslinjene til eier.

Øyvind Juell

administrerende direktør