

Styresak 80-2022 Lønnsoppgjør 2022

Saksbehandler: Øyvind Juell, 926 53 078

Vår dato: 19.10.2022

Møtedato: 26.10.2022

1. Bakgrunn/fakta

Administrerende direktør gjennomfører årlige lønnsforhandlinger med ansatte med individuelle lønns- og arbeidsavtaler. Rammen settes av styret.

Styret skal tilsvarende forhandle lønnsjustering med administrerende direktør. Styret har tidligere gitt styreleder fullmakt til å forhandle lønn med administrerende direktør.

Arbeidsgiverforeningen Spekter skriver følgende om lønnsoppgjørene:

- Kommunisert frontfagsramme er 3,7 %.
- Resultatet i KS ble 3,84 %.
- De fleste lønnsoppgjør i helseforetakene ble forhandlet etter at rammen i KS ble satt. Og rammen i helseforetakene ble tilsvarende på 3,84 %.
- Oppgjørene i Spekter som ikke er innenfor helse har stort sett forholdt seg til frontfagsrammen på 3,7 %.
- I staten ble partene enige om en lønnsvekst på 3,8 %.

Etter lokale forhandlinger over to runder, den siste med bistand fra LO Stat og Spekter, endte oppgjøret for flykoordinatorene (overenskomst med Norsk tjenestemannslag) i Luftambulansetjenesten HF på 3,84 %.

2. Anbefaling/konklusjon

Administrerende direktør anbefaler at styret fastsetter rammen for lønnsoppgjøret for ansatte med individuelle arbeidsavtaler tilsvarende øvrige helseforetak på 3,84 %, samt at styreleder gis fullmakt til å forhandle lønnsjustering for administrerende direktør.

Styret for Luftambulansetjenesten HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

- 1. Styret fastsetter rammen for lønnsoppgjøret for 2022 til 3,84 % med virkning fra 1. april for ansatte med individuelle lønns- og arbeidsavtaler.***
- 2. Styreleder gis fullmakt til å forhandle lønnsjustering for administrerende direktør.***

Øyvind Juell

Administrerende direktør